2025-2026

MAISON DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE SEPT-ÎLES

Rapport annuel

MOCSÎ

UNE MAISON POUR TOUS !

Table des Matières

01 — Bienvenue dans votre maison

02 — Notre histoire

04 — Présentation de la MOCSÎ

05 — Notre gouvernance

06 — Devenez membre de la MOCSÎ

07 — La MOCSÎ, une maison pour tous

08 — Mot de la présidente

09 — Mot de la coordonnatrice

10 — Bilan de l'année 2025-2026

13 — La MOCSÎ en chiffre

14 — Plan d'action 2026-2027

17 — Vers l'avenir

18 — Remerciements

BIENVENUE dans VOTRE maison.

Saviez-vous que la Maison des organismes communautaires de Sept-Îles (MOCSÎ) est, à elle seule, un centre sociocommunautaire, récréatif, culturel, médical et sportif? Elle regroupe sous son toit, une clinique médicale périnatale, un service de transport adapté, un service de garde, un club de gymnastique ainsi que plusieurs autres organisations communautaires offrant des services essentiels à l'ensemble de la population. De plus, elle accueille de manière ponctuelle et fréquente l'ensemble de la communauté afin de présenter des spectacles, des évènements culturels et une multitude d'activités permettant de maintenir une santé mentale positive ainsi que des ressources favorisant de saines habitudes alimentaires et physiques .

La MOCSÎ est unique, non seulement dans la région, mais, dans la province de Québec. Elle est la seule ressource communautaire ayant comme mission principale d'accueillir et de soutenir les organismes sans but lucratif de sa région.

Notre maison a été créée dans le but spécifique d'apporter une réponse concrète aux besoins essentiels de la population en situation de vulnérabilité économique, professionnelle et médicale. Nous fournissons des espaces locatifs à prix très modique aux OBNL, améliorant ainsi leur capacité à offrir des services cruciaux à l'ensemble de la population.

Notre mission est ancrée dans le principe de solidarité, visant à créer un impact significatif dans la vie de ceux qui luttent contre des conditions économiques extrêmement précaires. Ces espaces locatifs deviennent des points névralgiques où des organisations œuvrent pour apporter des changements positifs et tangibles dans la vie des plus vulnérables.

NOTRE histoire.

Fondée en 1997, la MOCSÎ (anciennement la Maison Alouette) est le fruit d'une mobilisation citoyenne amorcée dès 1994 afin de répondre au besoin grandissant d'offrir des locaux accessibles et abordables aux organismes communautaires de la région. Après plusieurs années de démarches, de consultations et de négociations, l'organisme acquiert officiellement l'ancienne école Saint-Paul en 2001, devenant ainsi un véritable carrefour communautaire au cœur de Sept-Îles.

Au fil des années, la MOCSÎ a accueilli de nombreux organismes, développé des espaces communs, soutenu la réalisation d'activités communautaires et établi des partenariats durables avec la Ville de Sept-Îles, Aluminerie Alouette, IOC et plusieurs autres partenaires. Ces collaborations ont permis de maintenir des loyers abordables, d'améliorer les infrastructures et de favoriser le développement du milieu communautaire. La MOCSÎ s'est d'ailleurs distinguée par son modèle de partenariat, reconnu comme un exemple de collaboration entre les secteurs communautaire, municipal et privé.

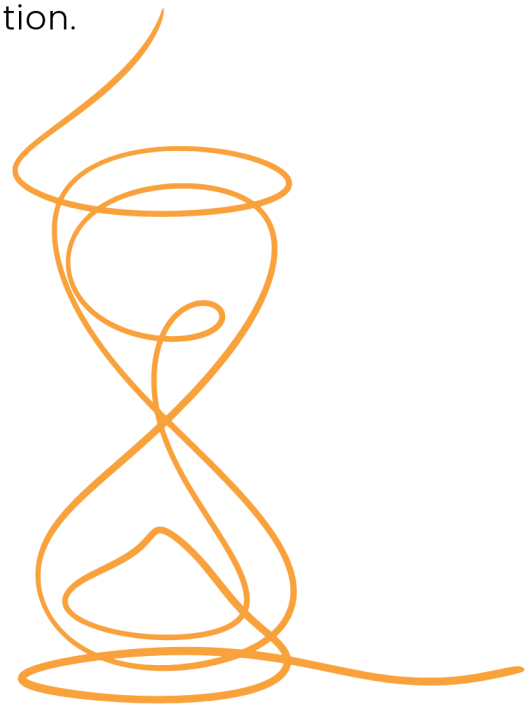
Comme plusieurs organismes, la MOCSÎ a toutefois dû composer avec d'importants défis au cours des années suivantes. Entre 2008 et 2022, des changements de direction, des enjeux de gouvernance, la diminution de certaines sources de revenus autonomes, la pandémie de COVID-19 ainsi que le vieillissement des infrastructures ont ralenti son développement et accru la pression sur ses ressources financières et humaines.



Depuis 2023, la MOCSÎ a amorcé une importante phase de redressement et de modernisation. Malgré un bâtiment construit en 1953 nécessitant des investissements majeurs, plusieurs actions structurantes ont été mises en œuvre afin d'assurer sa pérennité. Parmi celles-ci figurent la reprise des locations de la grande salle, la révision progressive des loyers et des tarifs, la négociation de nouvelles ententes avec les partenaires, la recherche de nouvelles sources de financement ainsi que la planification de travaux majeurs de réfection.

L'année 2026 marque un tournant important dans l'histoire de l'organisme. La MOCSÎ poursuit ses démarches afin d'obtenir son statut d'organisme de bienfaisance, entreprend un vaste projet de modernisation des systèmes de chauffage et de ventilation grâce à l'appui de la Société du Plan Nord et de nombreux partenaires financiers, et consolide ses liens avec la communauté par le développement de nouvelles initiatives de visibilité. Ces réalisations témoignent de la volonté de l'organisme d'assurer un environnement sécuritaire, fonctionnel et durable pour les organismes locataires et la population.

Aujourd'hui, la MOCSÎ regroupe toujours plusieurs organismes communautaires qui œuvrent quotidiennement au mieux-être de la population de Sept-Îles et de la Côte-Nord. Plus qu'un simple immeuble, elle constitue un lieu de collaboration, d'entraide et de développement collectif. Forte de près de 30 années d'histoire, la MOCSÎ poursuit sa mission avec la volonté de préserver ce patrimoine communautaire tout en préparant les infrastructures et les services aux réalités des prochaines décennies.



PRÉSENTATION de notre MAISON.

La MOCSÎ représente le point d'ancrage des services communautaires offerts dans la région de Sept-Îles. Une panoplie de services essentiels adaptés à vos besoins.

Elle représente:

- Un lieu de rassemblement pour la population;
- Un loyer à prix modique (services inclus) pour les OBNL;
- Un endroit permettant à ses utilisateurs de maximiser leurs ressources financières afin de mieux répondre aux besoins de leurs clientèles;
- Un endroit qui permet d'investir dans le capital humain et mieux répondre aux besoins de la communauté ;
- Un endroit bienveillant et sécurisant pour briser l'isolement des aînés ;
- Une ressource pour soutenir et accompagner les parents et prendre soin des enfants ;
- Un repère pour les gens à la recherche d'outils, de solution, d'aide et de conseils.

Mission:

Offrir des locaux et des services à prix modiques, soutenir les organismes communautaires du milieu dans le respect de leur autonomie, consolider le réseau communautaire existant et faciliter la concertation et l'échange.

Vision:

Permettre le développement des organisations sans but lucratif présentes sur le territoire en cohésion avec les orientations sociétales et communautaires.

Valeurs:

- Bienveillance
- Respect
- Diligence
- Entraide
- Solidarité

NOTRE gouvernance.

Notre conseil d'administration:

- Katie Beaudin - Présidente
- Dave McKinnon - Vice-Président
- Jonathan Bédard - Trésorier
- Cathline Dion - Secrétaire
- Bélinda Hamilton - Administratrice
- Danielle Duguay - Administratrice
- Annie Lacasse - Administratrice

Notre permanence:

- Marianne Lachance, Coordonnatrice
- François Pinette, Maintenance homme entretien

Nos membres:

Notre organisation a lancé des demandes d'adhésion annuelle dans le but d'améliorer la visibilité de la MOCSÎ.

L'adhésion annuelle constitue ainsi un levier important pour assurer la pérennité et le développement de la MOCSÎ tout en consolidant son rôle au sein de la communauté et la connaissance de notre organisme aux clients.

Notre partenaire (projet pilote) - Équijustice Côte-Nord Est:

Ce projet de partenariat offert entièrement de façon bénévole permet non seulement de soutenir les personnes accusées dans un parcours de réintégration socioprofessionnelle juste et humain, mais aussi de favoriser une démarche de réparation collective bénéfique à l'ensemble de la communauté — une initiative qui incarne pleinement la mission fondatrice de la MOCSÎ.

équijustice

Notre engagement envers la population se manifeste encore pour **l'année 2025-2026** à travers cette collaboration, en contribuant à répondre à ses besoins essentiels et à promouvoir une vie digne pour toutes et tous.

Devenez membre de la MOCSÎ

zeffy

Dans une volonté constante d'améliorer ses pratiques administratives et les services offerts à ses membres, la MOCSÎ a procédé à la création d'une plateforme d'adhésion en ligne à l'aide de l'outil **Zeffy**, laquelle a été déployée et promue sur nos réseaux sociaux.

Cette nouvelle plateforme simplifie le processus d'adhésion, améliore le suivi des membres et facilite la gestion administrative. À moyen et à long terme, elle permettra également d'intégrer des fonctionnalités de dons en ligne, de soutenir le développement de nouvelles sources de financement et d'accroître le nombre d'adhésions.

VIRAGE NUMÉRIQUE

Dans un contexte où la coordination est assurée par une ressource à temps partiel, l'implantation d'outils numériques performants représente un levier important pour optimiser les opérations, alléger certaines tâches administratives répétitives et améliorer le service offert à nos membres et à nos partenaires.

LES ADHÉSIONS EN CHIFFRE:

2023-2024
67 locations de salle (13 024,67$)
0 membre

2024-2025
65 locations de salle (22 676,44$)
32 membres (460$)

2025-2026
95 locations de salle (25 005$)
67 membres (930$)

Chaque adhésion **EST UN PAS** DANS LA BONNE DIRECTION

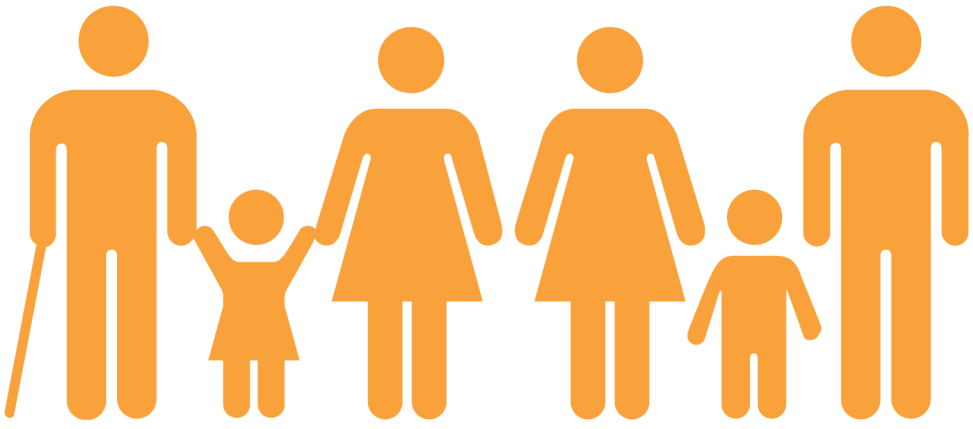
LA MOCSÎ, une MAISON pour tous!

La Maison des organismes communautaires de Sept-Îles (MOCSÎ) a été créée dans le but spécifique d'apporter une réponse concrète aux besoins de la communauté en arrimant les forces de ses ressources communautaires sous un même toit.

Nous accueillons :

1. L'Association du cancer de l'est du Québec;
2. L'Association Épilepsie Côte-Nord;
3. L'APAME de l'est de la Côte-Nord;
4. Le CAVAC – Centre d'aide aux victimes d'actes criminels;
5. Club Gymnastîles de Sept-Îles;
6. Le Centre de recherche et d'information en consommation (CRIC);
7. Éki-Lib Santé Côte-Nord;
8. L'Envol – Maison de la famille;
9. Les Norkotières;
10. Taxibus – Transport adapté;
11. La Société canadienne de la sclérose en plaques.

La MOCSÎ représente une multitude de services essentiels pour répondre aux besoins grandissants en complexité auprès de la population de 2 magnifiques MRC, soit celle de Sept-Rivières et celle de la Minganie.



Mot de la présidente

Chaque année, le rapport annuel nous offre un moment privilégié pour prendre du recul, mesurer le chemin parcouru et reconnaître tout le travail accompli. C'est avec beaucoup de reconnaissance et de fierté que je vous présente celui de la Maison des organismes communautaires de Sept-Îles (MOCSÎ).

La MOCSÎ est bien plus qu'un immeuble qui accueille des organismes. C'est un milieu de vie, un lieu de rencontres, de collaboration et d'entraide où des personnes engagées unissent leurs forces pour faire une différence dans notre communauté. Jour après jour, nous voyons naître des projets, se tisser des partenariats et grandir une solidarité qui fait la richesse de notre milieu.

Les réalisations présentées dans ce rapport sont le reflet de l'engagement exceptionnel de notre direction, des organismes membres, des bénévoles, de nos partenaires et de nos bailleurs de fonds. À chacun et chacune d'entre vous, je tiens à exprimer ma plus sincère gratitude. Votre confiance, votre générosité et votre dévouement permettent à notre mission de prendre tout son sens.

Je souhaite également remercier mes collègues du conseil d'administration. C'est un privilège de travailler aux côtés de personnes aussi investies, qui partagent une vision commune et qui mettent leurs compétences au service du développement de notre organisation. Ensemble, nous avons à cœur d'assurer la pérennité de la MOCSÎ et de soutenir un milieu communautaire fort, dynamique et rassembleur.

L'année qui s'ouvre devant nous apportera sans doute son lot de défis, mais également de belles occasions de grandir, d'innover et de renforcer les liens qui nous unissent. J'ai confiance que, grâce à notre engagement collectif, nous continuerons à faire rayonner la MOCSÎ et à soutenir les organismes qui contribuent chaque jour au mieux-être de notre communauté.

C'est un immense privilège pour moi de présider le conseil d'administration de la Maison des organismes communautaires de Sept-Îles. Je le fais avec beaucoup d'humilité, de fierté et de reconnaissance envers toutes les personnes qui, de près ou de loin, participent à cette belle aventure humaine. Ensemble, nous bâtissons un milieu plus solidaire, plus accueillant et plus fort.

Merci de croire en notre mission et de contribuer, chacun à votre façon, au rayonnement de la MOCSI.



Bonne lecture!

Mot de la coordonnatrice

Au cours de la dernière année, la Maison des organismes communautaires de Sept-Îles a poursuivi son développement dans un contexte où les défis financiers, organisationnels et immobiliers demeurent nombreux. Malgré cette réalité, notre volonté est restée la même : assurer la pérennité de la MOCSÎ et offrir aux organismes communautaires un milieu de vie dynamique, sécuritaire et propice à leur mission.

La MOCSÎ doit toutefois composer avec une réalité financière particulière. En l'absence d'un financement récurrent à la mission, les ressources administratives demeurent limitées. À ce jour, mes fonctions de coordination continuent donc d'être assumées au-delà des heures rémunérées, par engagement envers la mission et afin d'assurer la continuité des opérations ainsi que le développement de l'organisation.

Notre objectif demeure inchangé : obtenir un financement à la mission qui permettra éventuellement d'assurer une présence à temps plein rémunérée, en adéquation avec les responsabilités grandissantes liées à la gestion d'un immeuble commercial à vocation communautaire.

Je demeure convaincue que les efforts déployés au cours des dernières années permettront à la MOCSÎ de poursuivre sa croissance et de consolider sa place comme un acteur essentiel du développement communautaire de Sept-Îles.

Je remercie sincèrement les membres du conseil d'administration, nos organismes locataires, nos partenaires financiers, nos bénévoles et tous ceux et celles qui nous accordent leur confiance. C'est grâce à cette collaboration que nous pouvons continuer à bâtir l'avenir de la MOCSÎ, au bénéfice de toute notre communauté.

Marianne Fortin



Bilan de l’année 25-26

L'exercice 2025-2026 a été marqué par des réalisations importantes qui contribuent à assurer la pérennité de notre organisation, tout en mettant en lumière certains défis organisationnels nécessitant une réflexion stratégique.

DÉVELOPPEMENT ET DIVERSIFICATION DU FINANCEMENT

L'un des faits marquants de l'année est sans contredit l'acceptation du projet de modernisation des systèmes de chauffage et de ventilation dans le cadre du Programme de la Société du Plan Nord. Ce financement majeur constitue un levier important pour la revitalisation de nos infrastructures.

Au-delà de l'investissement financier, ce projet a permis d'accroître considérablement la visibilité de la MOCSÎ auprès de nombreux partenaires. Cette reconnaissance s'est traduite par une augmentation et une diversification de nos bailleurs de fonds, consolidant ainsi notre capacité à développer de nouveaux projets et à assurer la pérennité de notre mission.

GOUVERNANCE ET RESSOURCES HUMAINES

Le renouvellement de la convention collective de notre unique employé syndiqué a représenté l'un des principaux défis de l'année. Les négociations ont nécessité plusieurs mois de travail et une analyse approfondie de la capacité financière de l'organisation.

À la lumière des échanges et des analyses réalisées, la coordination et le conseil d'administration ont constaté que ce poste représente une charge financière importante pour la MOCSÎ. Cette situation persiste malgré les mesures mises en place au cours des dernières années, notamment :

- la révision des tarifs d'entretien facturés aux locataires détenteurs d'un bail;
- l'augmentation des tarifs de location ponctuelle;
- l'ajustement progressif des loyers;
- la mise en œuvre de diverses mesures visant à réduire les dépenses d'exploitation.



Les administrateurs ont également observé que l'évolution des besoins de l'organisation et des méthodes d'entretien du bâtiment ne correspond plus entièrement au mandat actuellement associé à ce poste. L'augmentation constante du recours à la sous-traitance pour les travaux de réparation mineure, d'entretien et de maintien des actifs confirme cette évolution et amènera le conseil d'administration à poursuivre sa réflexion quant à l'organisation future des ressources humaines.

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Au cours de l'exercice, la MOCSÎ a poursuivi ses démarches afin d'obtenir le statut d'organisme de bienfaisance. À cette fin, quatre demandes de modification des lettres patentes ont été déposées afin d'adapter les objets de la corporation aux exigences légales applicables. Ces démarches constituent une étape essentielle vers l'obtention d'un numéro d'enregistrement qui permettra à l'organisme d'élargir ses possibilités de financement et de renforcer sa capacité d'action.

CROISSANCE DES REVENUS AUTONOMES

Les efforts déployés afin d'augmenter les revenus autonomes continuent de porter leurs fruits.

La location ponctuelle de la grande salle connaît une progression constante depuis sa relance. Pour l'exercice 2025-2026, les revenus générés par cette activité ont dépassé 25 000 $, un résultat témoignant de l'intérêt grandissant du milieu pour les installations de la MOCSÎ.

Parallèlement, le nombre d'adhésions et l'utilisation des espaces communautaires poursuivent leur croissance, confirmant la place qu'occupe la MOCSÎ comme lieu de rassemblement privilégié pour les organismes et la communauté.



PRÉPARATION DES ENJEUX FUTURS

En prévision de l'échéance de l'entente concernant l'occupation des locaux du Club de gymnastique de Sept-Îles, prévue en septembre 2026, la MOCSÎ a amorcé la préparation des analyses, documents et scénarios qui seront présentés au conseil municipal de la Ville de Sept-Îles.

Cette démarche vise à établir une entente renouvelée qui tienne compte des réalités financières actuelles de la MOCSÎ, des investissements réalisés dans le bâtiment et de la nécessité d'assurer une occupation équitable et durable des espaces, dans le respect de la mission de l'organisme.

L'ensemble de ces réalisations témoigne de la volonté du conseil d'administration et de la direction de poursuivre la modernisation de la MOCSÎ, de consolider sa situation financière et de préparer l'organisation aux défis des prochaines années, tout en demeurant fidèle à sa mission de soutien au milieu communautaire.

LA MOCSÎ en chiffre

Indicateur	Résultat 2025-2026
💰 Financement majeur obtenu	1 projet structurant (Société du Plan Nord)
🤝 Partenaires financiers	Diversification et augmentation des bailleurs de fonds
📜 Modifications aux lettres patentes	4 demandes déposées
🏢 Organismes locataires	11 organismes
📅 Revenus de location ponctuelle	Plus de 25 000 $
📈 Revenus autonomes	En croissance
🔧 Projets majeurs	Modernisation des systèmes de chauffage et de ventilation
🏛️ Dossier stratégique	Préparation du renouvellement de l'entente avec la Ville de Sept-Îles (Club de gymnastique)

EN RÉSUMÉ

- Obtention d'un financement structurant pour la modernisation des infrastructures.
- Hausse des revenus autonomes grâce aux locations ponctuelles.
- Diversification des partenaires financiers.
- Poursuite des démarches pour l'obtention du statut d'organisme de bienfaisance.
- Préparation des dossiers stratégiques visant la pérennité de la MOCSÎ.

Plan d’action 2026-2027

ORIENTATION 1 – MODERNISER LES INFRASTRUCTURES DE LA MOCSÎ

Objectif

Assurer la pérennité du bâtiment en réalisant les travaux de modernisation prévus dans le cadre du projet financé par la Société du Plan Nord.

Actions prévues

- Réaliser les travaux de modernisation des systèmes de chauffage et de ventilation;
- Assurer le suivi administratif et financier du projet;
- Coordonner les travaux avec les professionnels, entrepreneurs et organismes locataires;
- Veiller au respect des échéanciers et du budget;
- Poursuivre les travaux de maintien des actifs du bâtiment lorsque requis.

Résultats attendus

- Amélioration du confort et de la qualité des installations;
- Réduction des coûts énergétiques à moyen et long terme;
- Préservation des infrastructures de la MOCSÎ.

ORIENTATION 2 – OPTIMISER LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Objectif

Adapter les ressources humaines aux besoins actuels et futurs de l'organisation.

Actions prévues

- Réaliser une analyse complète du poste de maintenance et d'entretien;
- Évaluer les besoins réels de l'organisation en matière d'entretien du bâtiment;
- Comparer les coûts associés aux ressources internes et à la sous-traitance;
- Formuler des recommandations au conseil d'administration;
- Mettre en œuvre les ajustements retenus.

Résultats attendus

- Structure organisationnelle mieux adaptée aux besoins de la MOCSÎ;
- Optimisation des ressources financières;
- Amélioration de l'efficacité opérationnelle.

ORIENTATION 3 – CONSOLIDER ET DIVERSIFIER LE FINANCEMENT

Objectif

Assurer la pérennité financière de la MOCSÎ en augmentant ses revenus autonomes et en diversifiant ses sources de financement.

Actions prévues

- Développer de nouvelles stratégies génératrices de revenus, dont l'augmentation des tarifs de location et d'utilisation de nos services;
- Mettre en place de nouveaux concepts de visibilité et de financement;
- Poursuivre les démarches auprès des bailleurs de fonds actuels;
- Déposer de nouvelles demandes de financement auprès des gouvernements, fondations et partenaires privés;
- Finaliser les démarches visant l'obtention du statut d'organisme de bienfaisance;
- Développer de nouveaux partenariats régionaux.

Résultats attendus

- Diversification des revenus;
- Augmentation des revenus autonomes;
- Consolidation des partenariats financiers;
- Amélioration de la stabilité financière de la MOCSÎ.

ORIENTATION 4 – DÉVELOPPER LE RAYONNEMENT DE LA MOCSÎ

Objectif

Accroître la visibilité de la MOCSÎ et promouvoir son rôle essentiel auprès de la communauté.

Actions prévues

- Consolider la Zone Famille lors du Rib Fest – FestiGrîles de Sept-Îles;
- Développer de nouveaux outils promotionnels;
- Accroître la présence de la MOCSÎ dans les événements régionaux;
- Valoriser les réalisations de l'organisme auprès des partenaires et des médias;
- Souligner le parcours de la MOCSÎ en vue de son 30e anniversaire.

Résultats attendus

- Meilleure reconnaissance de la mission de la MOCSÎ;
- Augmentation de la visibilité auprès de la population et des partenaires.
- Développement de nouvelles occasions de collaboration.

ORIENTATION 5 – ASSURER UNE SAINE GOUVERNANCE

Objectif

Poursuivre les bonnes pratiques de gouvernance et soutenir le conseil d'administration dans ses décisions stratégiques.

Actions prévues

- Préparer le renouvellement de l'entente avec la Ville de Sept-Îles concernant le Club de gymnastique de Sept-Îles;
- Assurer un suivi rigoureux des projets et des finances;
- Mettre à jour les politiques administratives, financières et de gouvernance lorsque requis;
- Soutenir le conseil d'administration dans la planification stratégique de l'organisation.

Résultats attendus

- Prise de décision éclairée;
- Pérennité de l'organisation;
- Renforcement de la gouvernance.



La MOCSÎ, une maison pour tous.

Vers l’avenir

L'exercice 2025-2026 aura été marqué par des défis importants, mais également par des avancées significatives.

Bien que plusieurs orientations aient été établies en cours d'année, une grande partie d'entre elles sont déjà en voie de réalisation. Parmi les principales avancées, soulignons l’acceptation de notre demande de modification des lettres patentes afin de poursuivre les démarches menant à l'obtention d'un numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance, une étape déterminante pour le développement futur de la MOCSÎ.

Afin d'assurer une saine gestion financière, plusieurs mesures ont également été mises en œuvre, notamment l'ajustement des frais ménagers facturés aux locataires, la révision de certaines dépenses et la poursuite d'une gestion rigoureuse des ressources.

L'année a également été marquée par des rencontres stratégiques avec plusieurs partenaires communautaires et gouvernementaux, dont la députée de Duplessis ainsi que le président de la Société du Plan Nord, permettant de renforcer les liens avec nos partenaires et de faire rayonner les projets de la MOCSÎ.

Parallèlement, notre engagement envers la communauté s'est poursuivi grâce au maintien du projet pilote de réinsertion sociale des jeunes en collaboration avec ÉquiJustice et à la préparation de trois nouvelles demandes de financement actuellement à l'étude ainsi qu'à l'acceptation d'un nouveau projet financé par la MRC de Sept-Rivières.

Ces réalisations démontrent que la MOCSÎ est résolument tournée vers l'avenir. Grâce à l'engagement de son conseil d'administration, de ses partenaires, de ses organismes membres et de son équipe, elle poursuit sa mission avec détermination, dans un esprit d'innovation, de collaboration et de saine gouvernance.

Nous abordons donc la prochaine année avec confiance, convaincus que les actions entreprises aujourd'hui contribueront à renforcer notre rôle comme acteur incontournable du développement communautaire de notre région.

Remerciements

Le conseil d'administration et la direction de la Maison des organismes communautaires de Sept-Îles (MOCSÎ) tiennent à exprimer leur plus sincère reconnaissance à toutes les personnes, entreprises, organismes et institutions qui ont contribué au succès de cette année.

Nous remercions chaleureusement nos bénévoles, dont l'engagement, la générosité et le dévouement permettent à la MOCSÎ de poursuivre sa mission auprès de la communauté.

Nous souhaitons également souligner la confiance et le soutien exceptionnel de nos partenaires financiers et bailleurs de fonds, qui rendent possibles la réalisation de nos projets et le maintien de notre milieu de vie communautaire.

La MOCSÎ aimerait remercier tout spécialement **Aluminerie Alouette,** notre partenaire solidaire depuis de nombreuses années, qui a toujours soutenu notre Maison peu importe la situation vécue.

Nous remercions également l'ensemble de nos membres, nos collaborateurs, nos partenaires régionaux ainsi que tous ceux et celles qui, de près ou de loin, contribuent au rayonnement et au développement de la MOCSÎ.

Grâce à votre confiance et à votre engagement, nous poursuivons avec conviction et continuons de bâtir un milieu communautaire fort, solidaire et tourné vers l'avenir.

Merci de croire en la MOCSÎ et de contribuer, année après année, à son développement au bénéfice de toute notre communauté.

Nous vous remercions pour votre soutien continu envers nos efforts pour contribuer à la réalisation de notre mission.

Remerciements

Dans le cadre de notre projet de revitalisation, nos sincères remerciements à :

- La Société du Plan Nord (SPN)
- La Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire (SFPPN)
- Centraide Duplessis
- Le Port de Sept-Îles
- Le Syndicat des Métallos
- La MRC de Sept-Rivières
- IOC
- La Chorale Les Chœurs de Noël
- Mme Kateri Champagne Jourdain, députée de Duplessis

Nos « Coups de cœur bénévoles » 2025-2026

Marc Bernatchez
Katie Beaudin
Jonathan Bédard

Votre présence fait toute la différence! Merci d'être là.

LA MOCSÎ aimerait remercier PLAN XPERT technologies pour leur soutien envers le milieu communautaire.

PLAN XPERT TECHNOLOGIES
IMPRESSIONS

PLAN XPERT TECHNOLOGIES

MARIANNE LACHANCE
RÉDACTION ET CONCEPTION

LES MEMBRES DU CONSEIL
ÉDITION

LA MAISON DES ORGANISMES COMMUNAUTRAIRES DE SEPT-ÎLES (MOCSÎ)
418-968-2288
DIRECTION@MOCSI.CA