Rapport Annuel

2024- 2025



Maison des organismes communautaires de Sept-Îles

LA MOCSÎ

La seule
ET L'UNIQUE

Saviez-vous que la Maison des organismes communautaires de Sept-Îles (MOCSÎ) est, à elle seule, un centre sociocommunautaire, récréatif, culturel, médical et sportif? Elle regroupe sous son toit, une clinique médicale périnatale, un service de transport adapté, un service de garde, un club de gymnastique ainsi que plusieurs autres organisations communautaires offrant des services essentiels à l'ensemble de la population. De plus, elle accueille de manière ponctuelle et fréquente l'ensemble de la communauté afin de présenter des spectacles, des évènements culturels et une multitude d'activités permettant de maintenir une santé mentale positive ainsi que des ressources favorisant de saines habitudes alimentaires et physiques .

La MOCSÎ est unique, non seulement dans la région, mais, dans la province de Québec. Elle est la seule ressource communautaire ayant comme mission principale d'accueillir et de soutenir les organismes sans but lucratif de sa région.

Mot de la présidente



C'est avec beaucoup d'émotion que je constate qu'une autre année s'est déjà écoulée au sein de ce conseil d'administration, qui est composé de personnes engagées, généreuses et passionnées. Quelle richesse de pouvoir côtoyer des gens aussi dévoués, qui partagent une même vision : celle de faire une réelle différence dans notre communauté.

Je souhaite d'abord exprimer ma profonde reconnaissance envers tous les bénévoles. Vous êtes des personnes d'une grande générosité, offrant sans compter vos idées, votre temps et votre énergie. Toujours présents lorsque l'on fait appel à vous, vous apportez un souffle positif et contagieux à notre mission, notre raison d'être. Merci pour votre appui fidèle, année après année – votre engagement est le cœur battant de notre organisation.

Je tiens également à remercier nos précieux employés du MOCSÎ, Marianne Lachance, coordonnatrice et François Pinette, homme d'entretien. Votre sentiment d'appartenance à la MOCSÎ se ressent dans tout ce que vous accomplissez. Votre professionnalisme, votre bonne humeur et votre dévouement font toute la différence au quotidien. Vous êtes, sans contredit, des piliers essentiels de notre réussite – des employés « en or » qu'il est important de souligner!

Mes remerciements vont aussi à mes collègues du conseil d'administration, toujours présents, non seulement de corps, mais surtout de cœur. Chacune de nos rencontres est un moment d'échanges riches et sincères, où la collaboration et le respect se mêlent à l'enthousiasme.

Ensemble, nous formons une équipe solide et inspirante, un CA en or dont je suis fière de faire partie.

Enfin, je souhaite que la MOCSÎ continue de rayonner dans notre belle localité que nous chérissons tous. Je crois profondément à la mission qui nous anime : offrir un lieu d'entraide, de partage, de solidarité où chacun trouve sa place et ce, à moindre coût (loyer) afin d'aider et encourager chacun des organismes rassemblés dans notre Maison.

Merci à vous tous – généreux donateurs, bénévoles, employés, administrateurs – de faire vivre les valeurs du cœur et de contribuer, jour après jour, à bâtir un milieu où il fait bon grandir ensemble.

Avec tout ma gratitude et mon espoir en un avenir meilleur,

Katie Beaudin
Présidente

Mot de la coordination

La Maison des organismes communautaires de Sept-Îles (MOCSÎ) a été créée dans le but spécifique d'apporter une réponse concrète aux besoins essentiels de la population en situation de vulnérabilité économique, professionnelle et médicale. Nous fournissons des espaces locatifs à prix modique aux OBNL, améliorant ainsi leur capacité à offrir des services cruciaux à l'ensemble de la population.



Notre mission est ancrée dans le principe de solidarité, visant à créer un impact significatif dans la vie de ceux qui luttent contre des conditions économiques extrêmement précaires. Ces espaces locatifs deviennent des points névralgiques où des organisations œuvrent pour apporter des changements positifs et tangibles dans la vie des plus vulnérables.

L'année 2024-2025 a été marquée par des mises à jour obligatoires, des changements administratifs ainsi que par des démarches de soutien financier visant à améliorer et maintenir nos actifs.

Le conseil d'administration a redoublé d'efforts afin de répondre aux besoins des locataires liés à leurs baux.

De son côté, la coordonnatrice a poursuivi son engagement en assurant le service à la clientèle, la gestion des entretiens ainsi que la pérennité de la ressource.

MOCSÎ = AGENT DE LIAISON

Fondée en 1997, La Maison des organismes communautaires de Sept-Îles (MOCSÎ) a été créée dans le but spécifique d'apporter une réponse concrète aux besoins de la communauté en arrimant les forces de ses ressources communautaires sous un même toit.

Nous accueillons :

- L'Association du cancer de l'est du Québec;
- L'Association Épilepsie Côte-Nord;
- L'APAME de l'est de la Côte-Nord;
- Le CAVAC – Centre d'aide aux victimes d'actes criminels;
- Club Gymnastîles de Sept-Îles;
- Le Centre de recherche et d'information en consommation (CRIC);
- Éki-Lib Santé Côte-Nord;
- L'Envol – Maison de la famille;
- Les Norkotières;
- Taxibus – Transport adapté;
- La Société canadienne de la sclérose en plaques.

La MOCSÎ représente une multitude de services essentiels pour répondre aux besoins grandissants en complexité auprès de la population de 2 magnifiques MRC, soit celle de Sept-Rivières et celle de la Minganie.

La MOCSÎ, à mes yeux, est un milieu communautaire ouvert aux OBNL et à la population.

C'est un milieu rassurant, un lieu d'échange et d'accueil.

La MOCSÎ représente, selon moi, un véritable pilier enraciné dans la communauté septilienne.

Si vous avez un besoin, ne cherchez plus ailleurs, car ici à la MOCSÎ, tout y est!

Marianne Lachance
Coordonnatrice



SOMMAIRE

1. Introduction 7

Présentation de la MOCSÎ

2. Analyse des besoins 9

Locataires - Communauté

3. Stratégies financement 10

Enjeux prioritaires

4. Innovations et tendances 12

Bienfaisance et adhésion membre

5. Remerciements 13

Partenaires

Prix Bénévole - Coup de coeur 2024-2025

6. Plan d'action 14

Année 2025-2026

1. Introduction

Présentation de la MOCSÎ

La MOCSÎ représente le point d'ancrage des services communautaires offerts dans la région de Sept-Îles. Une panoplie de services essentiels adaptés à nos besoins.



Elle représente:

- Un lieu de rassemblement pour la population;
- Un loyer à prix modique (services inclus) pour les OBNL;
- Un endroit permettant à ses utilisateurs de maximiser leurs ressources financières afin de mieux répondre aux besoins de leurs clientèles;
- Un endroit qui permet d'investir dans le capital humain et mieux répondre aux besoins de la communauté ;
- Un endroit bienveillant et sécurisant pour briser l'isolement des aînés ;
- Une ressource pour soutenir et accompagner les parents et prendre soin des enfants ;
- Un repère pour les gens à la recherche d'outils, de solution, d'aide et de conseils.

Notre mission

La MOCSÎ a pour mission d'offrir des locaux et des services à prix modiques, soutenir les organismes communautaires du milieu dans le respect de leur autonomie, consolider le réseau communautaire existant et faciliter la concertation et l'échange.

Nos objectifs

- Défendre les intérêts des membres, notamment en ce qui concerne le financement de la MOCSÎ;
- Promouvoir des actions communes sur des enjeux et des orientations communautaires;
- Soutenir et informer les membres de la MOCSÎ et la communauté;
- Améliorer la marque de la MOCSÎ et la visibilité des organisations caritatives sur le territoire;
- Assurer la pérennité de ses activités et l'entretien du bâtiment;
- Répondre aux besoins des Nord-Côtiers.

Vision

Permettre le développement des organisations sans but lucratif présentes sur le territoire en cohésion avec les orientations sociétales et communautaires.

Valeurs

- Bienveillance
- Respect
- Diligence
- Entraide
- Solidarité

Notre permanence

- Marianne Lachance, Coordonnatrice
- François Pinette, Responsable à l'entretien

Notre conseil

- Katie Beaudin - Présidente
- Dave McKinnon - Vice-Président
- Jonathan Bédard - Trésorier
- Cathline Dion - Secrétaire
- Bélinda Hamilton - Administratrice
- Danielle Duguay - Administratrice
- Annie Lacasse - Administratrice

2. Analyse des besoins

Besoins de la MOCSÎ

L'engagement envers nos membres, nos locataires, nos utilisateurs et notre communauté demeure inchangé. Nous avons à cœur de répondre avec rigueur et bienveillance aux besoins de plus en plus complexes des organismes communautaires que nous soutenons.

Le maintien et l'entretien de nos actifs ont constitué une priorité majeure au cours de l'année 2024-2025. Notre équipe à la permanence, appuyée par son conseil d'administration dévoué, a poursuivi ses efforts avec constance dans cette direction.

Besoins des locataires

Depuis de nombreuses années, la MOCSÎ répond aux besoins de base de ses locataires en maintenant des tarifs de location bien en deçà des prix réels du marché. Toutefois, leurs besoins ont augmenté de façon significative, tant en matière d'énergie consommée que d'espace requis pour assurer le maintien de leurs activités en lien avec leurs missions respectives.

Les besoins des locataires demeurent au cœur des priorités de la MOCSÎ. Ainsi, l'ensemble de nos démarches de soutien, nos recherches de financement et nos nombreuses rencontres au cours de l'année 2024-2025 ont toutes été orientées dans cette perspective.

Besoins de la communauté

La communauté septilienne, tout comme les nombreuses entreprises présentes sur le territoire, connaissent bien les besoins de la MOCSÎ ainsi que ceux de la communauté septilienne et nord-côtière. L'année 2024-2025 a été marquée, une fois de plus, par des efforts soutenus visant à mettre en valeur les possibilités d'arrimage entre les services offerts par la MOCSÎ et les priorités municipales et entrepreneuriales de la région.

3. Stratégies de financement

Enjeux prioritaires

01

Chauffage et ventilation:

Depuis plus de 15 ans, les problématiques liées aux systèmes de ventilation et de chauffage affectent la MOCSÎ. En 2024-2025, des interventions ont permis de rendre fonctionnels les systèmes de base afin d'assurer la conformité et la sécurité des usagers. Toutefois, une réfection complète de nos installations demeure nécessaire.

Cette année, à la suite d'un deuxième dépôt, nous avons reçu une réponse positive de la Société du Plan Nord. Nous demeurons confiants que ce projet pourra se concrétiser en 2026.

02

Direction de la MOCSI à temps plein:

Faute de financement adéquat, la MOCSÎ survit à bout de bras avec une direction à temps partiel depuis 2023. Malgré cette contrainte, plusieurs innovations ont été mises en place dans les domaines du service à la clientèle, des réservations, du soutien aux locataires ainsi que de la gestion administrative, financière et matérielle.

Toutefois, le besoin d'un poste de direction à temps plein demeure essentiel au bon fonctionnement de l'organisme. À cet effet, une demande de financement a été déposée auprès du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) afin de tenter de résoudre cette situation.

03

Ressources humaines (travaux compensatoires):

L'entretien de base du bâtiment — incluant la conciergerie, le déneigement, la plomberie, les assurances, l'aménagement extérieur, l'électricité, la construction et la ventilation — demeure une source constante de pression financière. L'année 2024-2025 n'a pas échappé à cette dure réalité.

Cependant, une collaboration est née entre ÉquiJustice et la MOCSÎ, permettant de répondre partiellement à ce besoin.

NOUVEAU PARTENAIRE

Équi Justice et MOCSI

Guidée par des valeurs de solidarité et d'inclusion, la MOCSÎ s'engage activement à créer un impact durable auprès des personnes vivant des conditions de grande précarité. C'est dans cet esprit qu'elle contribue fièrement au Programme de mesures de rechange général d'Équijustice Côte-Nord Est.

Ce partenariat permet non seulement de soutenir les personnes accusées dans un parcours de réintégration socioprofessionnelle juste et humain, mais aussi de favoriser une démarche de réparation collective bénéfique à l'ensemble de la communauté. Il a donné naissance à un nouveau milieu d'apprentissage, de soutien et de sensibilisation destiné aux jeunes appelés à effectuer des travaux compensatoires — une initiative qui incarne pleinement la mission fondatrice de la MOCSÎ.

Notre engagement envers la population se manifeste à nouveau à travers cette collaboration, en contribuant à répondre à ses besoins essentiels et à promouvoir une vie digne pour toutes et tous.





équi justice

4.Innovations et tendances

Bienfaisance

Lors de l'assemblée générale annuelle 2023-2024, il a été rappelé que la MOCSÎ avait déjà présenté à deux reprises une demande afin d'obtenir un numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance, lesquelles avaient été refusées.

Il semblerait que les lettres patentes et les règlements généraux ne sont pas à jour et ne reflète pas la réalité de ce que la MOCSÎ est devenue au fil des années.

En conséquence, une demande de modification des lettres patentes ainsi qu'une révision des règlements généraux seront entreprises afin d'augmenter les chances d'obtenir une réponse positive et, par le fait même, d'améliorer les perspectives de financement de la MOCSÎ.

Adhésion membre



Notre organisation a lancé des demandes d'adhésion annuelle dans le but d'améliorer la visibilité de la MOCSÎ.

L'adhésion annuelle constitue ainsi un levier important pour assurer la pérennité et le développement de la MOCSÎ tout en consolidant son rôle au sein de la communauté.

- **Membres annuels actifs pour 24-25**

60

5. Remerciements

Partenaires

La MOCSÎ tient à remercier ses membres qui partagent les mêmes valeurs envers le milieu communautaire de Sept-Îles et qui favorisent la cohésion des pratiques bienveillantes et solidaires à la réalisation de sa mission et de ses activités.

La permanence de la MOCSÎ tient également à remercier son conseil d'administration qui a su faire preuve de résilience, d'engagement et de persévérance devant les nombreuses contraintes encore vécues.

La MOCSÎ aimerait remercier tout spécialement Aluminerie Alouette et tous nos partenaires, de près et de loin, sans qui, la MOCSÎ ne pourrait assurer la pérennité de ses activités et la réalisation de sa mission.

LA MOCSÎ AIMERAIT REMERCIER PLAN XPERT TECHNOLOGIES POUR LEUR SOUTIEN ENVERS LE MILIEU COMMUNAUTAIRE.

PLAN XPERT TECHNOLOGIES

IMPRESSIONS

PLAN XPERT TECHNOLOGIES

Nos prix du coeur Bénévoles 2024-2025

- Marc Bernatchez- Électro Pro 2001 Inc.
- Éric Arseneault - Honeywell
- Clément Talbot - Honeywell

MARIANNE LACHANCE

RÉDACTION ET CONCEPTION

LES MEMBRES DU CONSEIL

ÉDITION

LA MAISON DES ORGANISMES COMMUNAUTRAIRES DE SEPT-ÎLES (MOCSÎ)
418-968-2288
DIRECTION@MOCSI.CA

6. Plan d'action 25-26

01. Règlement généraux et lettres patentes

Notre organisme communautaire a pour mission de répondre aux besoins de la communauté avec engagement et bienveillance. Pour poursuivre pleinement cette mission, il est essentiel de prendre un moment de réflexion afin de renforcer notre culture organisationnelle.

Cette démarche représente une occasion de réaffirmer nos engagements et de bâtir un milieu de travail à la fois inspirant et rassembleur. Dans cette perspective, une demande de modification des objets des lettres patentes ainsi que la ratification des règlements généraux seront réalisées en 2025-2026 afin de mettre en lumière ce que la MOCSÎ est devenue aujourd'hui.

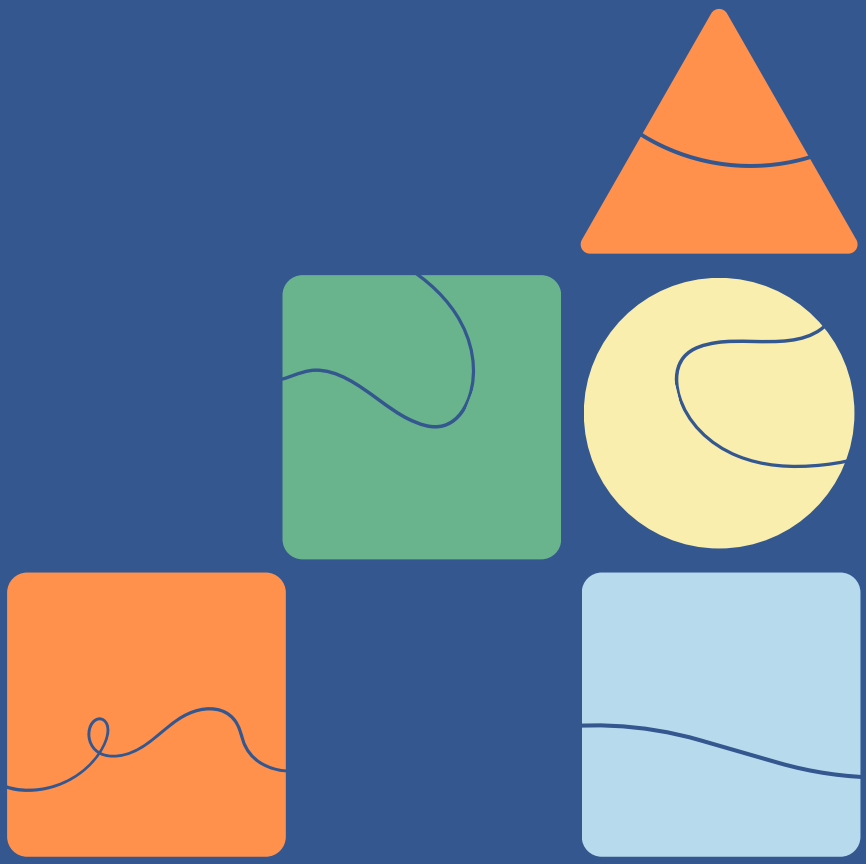


02. Financement

La MOCSÎ militera pour défendre et financer les intérêts de son établissement en mettant de l'avant l'importance des services offerts par les organisations qu'elle héberge. Il est crucial de réaffirmer l'importance des actions communautaires dans une perspective d'engagement sociétale.

03. Soutien aux membres

La MOCSÎ s'engage à offrir du soutien et des rencontres informatives pour mieux accompagner les membres de la MOCSÎ et contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des Nord-Côtiers.



direction@mocsi.ca